

勞動部公告 中華民國114年9月25日
 勞動發管字第1140513726A號

主 旨：預告修正「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」部分條文及第二十五條附表六修正草案。

依 據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、修正機關：勞動部。
- 二、修正依據：就業服務法第四十六條第二項及第五十二條第七項。
- 三、「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」部分條文及第二十五條附表六修正草案如附件。本案另載於本部全球資訊網站（網址：<https://www.mol.gov.tw/>）「勞動法令／最新動態」網頁。
- 四、依行政院秘書長112年10月23日院臺規長字第1125021127號函說明，本案屬配合重大政策經主管機關審認有必要之情形，為協助企業因應全球政經挑戰及供應鏈變化，期盼臺商回臺投資，爰縮短預告期間為14日。
- 五、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起14日內陳述意見或洽詢：
 - （一）承辦單位：勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組
 - （二）地址：新北市新莊區中平路439號南棟4樓
 - （三）聯絡人：葉視察
 - （四）電話：02-89956182
 - （五）傳真：02-89956198
 - （六）電子郵件：yehming5@wda.gov.tw

部 長 洪申翰

外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準部分條文及第二十五條附表六修正草案總說明

外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準（以下簡稱本標準）自九十三年一月十三日發布施行後，期間歷經多次修正，最近一次修正發布日期為一百十四年七月三十日。配合行政院一百十四年七月十五日核定經濟部所提修正之「歡迎臺商回臺投資行動方案」（以下簡稱回臺投資方案）延長實施期間至一百十六年十二月三十一日止，為促進國內經濟發展，針對回臺投資或擴廠之雇主，經中央目的事業主管機關認定符合本次行政院核定之回臺投資方案所定相關資格者，得向中央主管機關申請聘僱外國人；又考量本次行政院核定之回臺投資方案引進外國人措施內容，其雇主聘僱外國人資格、比率與行政院一百零七年十二月七日核定回臺投資方案內容有部分調整，爰擬具本標準部分條文及第二十五條附表六修正草案，其修正要點如下：

- 一、新增符合本次行政院核定之回臺投資方案之雇主，其得申請聘僱外國人初次招募許可。（修正條文第三十條）
- 二、新增符合本次行政院核定之回臺投資方案之雇主，其聘僱外國人之比率，及向中央目的事業主管機關申請認定期間。（修正條文第三十一條、第三十二條）
- 三、新增符合本次行政院核定之回臺投資方案之雇主，其引進外國人總人數及聘僱國內勞工之薪資定期查核規定。（修正條文第三十四條）

外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款 至第十一款工作資格及審查標準部分條文修正草 案條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第三十條 雇主符合<u>下列情形之一者</u>，向中央目的事業主管機關申請經認定後，得申請聘僱外國人初次招募許可： <u>一、行政院中華民國一百零七年十二月七日核定之歡迎臺商回臺投資行動方案。</u> <u>二、行政院中華民國一百十四年七月十五日核定之歡迎臺商回臺投資行動方案。</u> 雇主符合行政院中華民國一百十年七月二十六日核定之離岸風電產業人力補充行動方案，向中央目的事業主管機關申請經認定後，得申請聘僱外國人初次招募許可。 雇主符合前二項規定者，應於認定函所定完成投資期限後一年內，一次向中央主管機關申請核發初次招募許可。	第三十條 雇主符合行政院中華民國一百零七年十二月七日核定之歡迎臺商回臺投資行動方案，向中央目的事業主管機關申請經認定後，得申請聘僱外國人初次招募許可。 雇主符合行政院中華民國一百十年七月二十六日核定之離岸風電產業人力補充行動方案，向中央目的事業主管機關申請經認定後，得申請聘僱外國人初次招募許可。 雇主符合前二項規定者，應於認定函所定完成投資期限後一年內，一次向中央主管機關申請核發初次招募許可。	一、為促進國內經濟發展，行政院一百十四年七月十五日核定經濟部所提修正「歡迎臺商回臺投資行動方案」（以下簡稱回臺投資案），延長實施期間至一百十六年十二月三十一日止，針對回臺投資或擴廠之雇主，倘經中央目的事業主管機關認定符合回臺投資案所定相關資格者，得向勞動部申請聘僱外國人，惟本次行政院核定之回臺投資案有關引進外國人措施內容與一百零七年十二月七日核定內容，即申請期間、雇主聘僱外國人比率與新增聘僱國內勞工薪資有所調整，爰修正第一項規定。 二、第一項各款雇主向中央目的事業主管機關申請認定期間，規定於第三十二條第一項。 三、符合第一項第二款回臺投資案之雇主，需為赴中國大陸地區或其他國家投資，投資或擴廠之部分產線需具備人工智慧運用元素，逐步

		落實減碳排之企業，且有下列情形之一： (一) 屬五大信賴產業、大健康產業、六大核心戰略產業或五加二產業創新領域。 (二) 屬高附加價值產品及關鍵零組件相關產業。 (三) 國際供應鏈居於關鍵地位。 (四) 自有品牌國際行銷。 (五) 經認定回臺投資項目與國家重要產業政策相關。 四、第二項及第三項未修正。
第三十一條 前條雇主申請外國人及所聘僱外國人總人數，合計不得超過中央目的事業主管機關預估僱用人數乘以第二十五條附表六核配比率、第二十五條之一比率加第二十六條所定之比率。 前項雇主申請外國人之比率未達百分之四十，得依下列規定提高聘僱外國人之比率，但合計比率最高不得超過百分之四十： 一、前條第一項第一款：<u>經依第二十六條第一項第三款規定額外繳納就業安定費者，提高百分之十</u>	第三十一條 前條雇主申請外國人及所聘僱外國人總人數，合計不得超過中央目的事業主管機關預估僱用人數乘以第二十五條附表六核配比率、第二十五條之一比率加第二十六條所定之比率。 前項雇主申請外國人之比率未達百分之四十，<u>經依第二十六條第一項第三款規定額外繳納就業安定費者</u>，得依下列規定提高聘僱外國人之比率，但合計比率最高不得超過百分之四十： 一、前條第一項：百分之十五。 二、前條第二項：百分之	一、依據行政院一百十四年七月十五日核定之回臺投資案，雇主除依據三K五級制及額外繳納就業安定費提高外國人核配比率機制規定申請外，得再增額百分之十比率，爰修正第二項規定。 二、依據前揭回臺投資案，雇主新增聘僱國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資均達新臺幣三萬八千二百元以上者，可再給予外國人核配比率上限上調至百分之四十五之優惠，爰新增第三項規定，現行第三

五。 <u>二、前條第一項第二款：</u> <u>經依第二十六條第一項第四款規定額外繳納就業安定費者，提高百分之十。</u> <u>三、前條第二項：經依第二十六條第一項第三款規定額外繳納就業安定費者，提高百分之十。</u> <u>前條第一項第二款</u> <u>雇主，經依第二十六條第一項第四款規定額外繳納就業安定費，提高聘僱外國人之比率百分之十者，於其新增聘僱國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資，均達新臺幣三萬八千二百元以上，得再提高聘僱外國人之比率百分之五。</u> <u>但合計比率最高不得超過百分之四十五。</u> 雇主依前三項比率計算聘僱外國人總人數，應符合第二十五條附表六規定。 第一項及前項所定僱用人數及所聘僱外國人總人數，依雇主所屬工廠之同一勞工保險證號之參加勞工保險人數計算之。但所屬工廠取得中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關認定特定製程之行業，達二個級別以上者，應分別	十。 雇主依前二項比率計算聘僱外國人總人數，應符合第二十五條附表六規定。 第一項及前項所定僱用人數及所聘僱外國人總人數，依雇主所屬工廠之同一勞工保險證號之參加勞工保險人數計算之。但所屬工廠取得中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關認定特定製程之行業，達二個級別以上者，應分別設立勞工保險證號。	項及第四項移列為第四項及第五項。 三、第四項配合項次修正，酌修文字。 四、第一項及第五項未修正。
--	---	---

設立勞工保險證號。		
第三十二條 雇主符合第三十條規定向中央目的事業主管機關申請認定之期間，應符合下列規定期間： 一、符合第三十條第一項第一款規定者，自中華民國一百零八年一月一日至一百十三年十二月三十一日止。 二、符合第三十條第一項第二款規定者，自<u>中華民國一百十四年一月一日至一百十六年十二月三十一日止。</u> 三、符合第三十條第二項規定者，自中華民國一百十年七月一日至一百十三年六月三十日止。 雇主同一廠場申請第三十條第一項或第二項之認定，以一次為限，且中央主管機關及中央目的事業主管機關，得實地查核雇主相關資格。	第三十二條 雇主符合第三十條規定向中央目的事業主管機關申請認定之期間，應符合下列規定期間： 一、符合第三十條第一項規定者，自中華民國一百零八年一月一日至一百十三年十二月三十一日止。 二、符合第三十條第二項規定者，自中華民國一百十年七月一日至一百十三年六月三十日止。 雇主同一廠場申請第三十條第一項或第二項之認定，以一次為限，且中央主管機關及中央目的事業主管機關，得實地查核雇主相關資格。	一、配合行政院一百十四年七月十五日核定修正之回臺投資案，實施期間自一百十四年一月一日至一百十六年十二月三十一日止，增修第三十條第一項第二款雇主資格，爰酌修第一項第一款文字，及新增第一項第二款，現行第一項第二款移列至同項第三款。 二、第二項未修正。
第三十四條 雇主聘僱外國人人數，與其引進第二十四條、第二十五條及第三十七條所定外國人總人數，應符合下列規定： 一、屬自由貿易港區之製造業者：聘僱外國人人數不得超過僱用員工人數之百分之	第三十四條 雇主聘僱外國人人數，與其引進第二十四條、第二十五條及第三十七條所定外國人總人數，應符合下列規定： 一、屬自由貿易港區之製造業者：聘僱外國人人數不得超過僱用員工人數之百分之	一、配合行政院一百十四年七月十五日核定之回臺投資案，增修第三十條第二項雇主資格，爰新增第六項第二款第二目及第三目，現行第六項第二款第二目移列至第四目，並酌修文字。

四十。 二、屬第二十四條附表五 A+級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之三十五。 三、屬第二十四條附表五 A 級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之二十五。 四、屬第二十四條附表五 B 級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之二十。 五、屬第二十四條附表五 C 級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之十五。 六、屬第二十四條附表五 D 級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之十。 前項聘僱外國人人 數為一人者，每月至少聘 僱本國勞工一人以上。 中央主管機關自雇 主聘僱外國人引進入國 或接續聘僱滿三個月起， 每三個月依前二項規定 查核雇主聘僱外國人之 比率或人數，及聘僱本國 勞工人數。 第一項及第二項聘 僱外國人人數、本國勞工	四十。 二、屬第二十四條附表五 A+級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之三十五。 三、屬第二十四條附表五 A 級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之二十五。 四、屬第二十四條附表五 B 級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之二十。 五、屬第二十四條附表五 C 級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之十五。 六、屬第二十四條附表五 D 級行業：聘僱外國 人人數不得超過僱 用員工人數之百分 之十。 前項聘僱外國人人 數為一人者，每月至少聘 僱本國勞工一人以上。 中央主管機關自雇 主聘僱外國人引進入國 或接續聘僱滿三個月起， 每三個月依前二項規定 查核雇主聘僱外國人之 比率或人數，及聘僱本國 勞工人數。 第一項及第二項聘 僱外國人人數、本國勞工	二、第一項至第五項，及第 七項未修正。
--	--	--------------------------------

人數及僱用員工人數，以中央主管機關查核當月之前二個月為基準月份，自基準月份起採計前三個月參加勞工保險人數之平均數計算。 雇主聘僱外國人人數，與其引進第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條所定外國人總人數，及中央主管機關辦理查核雇主聘僱外國人之方式，應符合附表七規定。 雇主聘僱第三十條所定外國人，中央主管機關除依前五項規定辦理查核外，並應依附表八規定辦理下列查核： 一、雇主聘僱外國人人數及引進第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條、第三十一條所定外國人總人數。 二、雇主同一勞工保險證號應新增聘僱國內勞工，其勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資，應符合下列規定： (一)符合第三十條第一項第一款規定者：均達新臺幣三萬零三百元以上。 (二)符合第三十條第二項第二款規定者：均達新臺幣三	人數及僱用員工人數，以中央主管機關查核當月之前二個月為基準月份，自基準月份起採計前三個月參加勞工保險人數之平均數計算。 雇主聘僱外國人人數，與其引進第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條所定外國人總人數，及中央主管機關辦理查核雇主聘僱外國人之方式，應符合附表七規定。 雇主聘僱第三十條所定外國人，中央主管機關除依前五項規定辦理查核外，並應依附表八規定辦理下列查核： 一、雇主聘僱外國人人數及引進第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條、第三十一條所定外國人總人數。 二、雇主同一勞工保險證號應新增聘僱國內勞工，其勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資，應符合下列規定： (一)符合第三十條第一項規定者：均達新臺幣三萬零三百元以上。 (二)符合第三十條第二項規定者：均達新臺幣三萬三千三百元	
---	---	--

<u>萬六千三百元以上。</u> <u>(三)符合第三十條第一項第二款規定，且依第三十一條第三項提高聘僱外國人比率者：均達新臺幣三萬八千二百元以上。</u> (四)符合第三十條第二項規定者：均達新臺幣三萬三千三百元以上。 雇主聘僱外國人有下列情形之一者，應依本法第七十二條規定，廢止其未符合規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數： 一、聘僱外國人超過第一項所定之比率或人數，及聘僱本國勞工人數未符第二項所定人數，經中央主管機關通知限期改善，屆期未改善。 二、違反前項第二款規定。	以上。 雇主聘僱外國人有下列情形之一者，應依本法第七十二條規定，廢止其未符合規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數： 一、聘僱外國人超過第一項所定之比率或人數，及聘僱本國勞工人數未符第二項所定人數，經中央主管機關通知限期改善，屆期未改善。 二、違反前項第二款規定。	
--	---	--

第二十五條附表六修正草案對照表

修正規定		現行規定		說明
附表六：外國人受聘僱從事第二十五條所定工作之核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數之認定		附表六：外國人受聘僱從事第二十五條所定工作之核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數之認定		一、配合第三十一條項次移列，第三項酌修文字。 二、第一項及第二項未修正。
一、核配比率	(一)屬自由貿易港區之製造業申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之四十。 (二)屬第二十四條附表五 A+ 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之三十五。 (三)屬第二十四條附表五 A 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之二十五。 (四)屬第二十四條附表五 B 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之二十。 (五)屬第二十四條附表五 C 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請	一、核配比率	(一)屬自由貿易港區之製造業申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之四十。 (二)屬第二十四條附表五 A+ 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之三十五。 (三)屬第二十四條附表五 A 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之二十五。 (四)屬第二十四條附表五 B 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之二十。 (五)屬第二十四條附表五 C 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請	

	請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之十五。 (六)屬第二十四條附表五 D 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之十。		請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之十五。 (六)屬第二十四條附表五 D 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之十。	
二、僱用員工人數	雇主僱用員工人數，以雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞工保險之平均人數認定之。但有下列情事之一，雇主申請聘僱外國人時，應分別設立勞工保險證號： (一)所屬工廠取得中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關認定特定製程之行業，達二個級別以上者。 (二)依第十條、第二十七條、第二十八條、第三十八條、第四十七條之一、第四十八條、第五十三條、第五十六條及第五十六條之五規定申請者。	二、僱用員工人數	雇主僱用員工人數，以雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞工保險之平均人數認定之。但有下列情事之一，雇主申請聘僱外國人時，應分別設立勞工保險證號： (一)所屬工廠取得中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關認定特定製程之行業，達二個級別以上者。 (二)依第十條、第二十七條、第二十八條、第三十八條、第四十七條之一、第四十八條、第五十三條、第五十六條及第五十六條之五規定申請者。	
三、聘僱外國人總人數	雇主依第二十五條、第二十六條至第二十八條所聘僱外國人總人數之認定，以雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞	三、聘僱外國人總人數	雇主依第二十五條、第二十六條至第二十八條所聘僱外國人總人數之認定，以雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞	

	工保險之平均人數認定之，並應包括下列人數： (一)申請初次招募外國人人數。 (二)得申請招募許可人數、取得招募許可人數及已聘僱外國人人數。但有下列情形之一者，不予列計： 1. 依第三十七條規定申請重新招募之外國人人數。 2. 依第二十五條規定申請聘僱外國人，已按第二十六條第一項及第二十八條第三項但書申請提高比率之外國人人數。 3. 原招募許可所依據之事實事後發生變更，致無法申請遞補招募、重新招募或聘僱之外國人人數。 (三)申請日前二年內，因可歸責雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。 雇主依第三十一條第四項聘僱外國人總人數之認定，應列計前項第一款、第三款人數。		工保險之平均人數認定之，並應包括下列人數： (一)申請初次招募外國人人數。 (二)得申請招募許可人數、取得招募許可人數及已聘僱外國人人數。但有下列情形之一者，不予列計： 1. 依第三十七條規定申請重新招募之外國人人數。 2. 依第二十五條規定申請聘僱外國人，已按第二十六條第一項及第二十八條第三項但書申請提高比率之外國人人數。 3. 原招募許可所依據之事實事後發生變更，致無法申請遞補招募、重新招募或聘僱之外國人人數。 (三)申請日前二年內，因可歸責雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。 雇主依第三十一條第三項聘僱外國人總人數之認定，應列計前項第一款、第三款人數。	
--	---	--	---	--

第三十四條附表七修正對照表

修正規定	現行規定	說明
附表七：雇主引進第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條所定外國人定期查核規定 一、雇主聘僱外國人（不計入第二十五條之一、第二十六條至第二十八條引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均應列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： $\text{聘僱外國人不得超過人數} = \text{僱用員工人數} \times \left(\frac{\text{第三十四條第一項各款比率}}{\quad} \right)$ 前項公式之採認標準如下： （一）僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條至第二十八條引進之外國人。 （二）第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 二、雇主聘僱外國人（包括同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人暨第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： $\text{聘僱外國人不得超過人數} = \frac{\text{第三十四條第一項各款比率} \times \text{第二十六條第一項各款比率} \times \text{第二十八條第一項各款比率}}{\text{僱用員工人數} \times [(\text{第一項各款比率}) + (\text{條提高比率}) + (\text{三項但書再提高比率})]}$	附表七：雇主引進第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條所定外國人定期查核規定 一、雇主聘僱外國人（不計入第二十五條之一、第二十六條至第二十八條引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均應列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： $\text{聘僱外國人不得超過人數} = \text{僱用員工人數} \times \left(\frac{\text{第三十四條第一項各款比率}}{\quad} \right)$ 前項公式之採認標準如下： （一）僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條至第二十八條引進之外國人。 （二）第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 二、雇主聘僱外國人（包括同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人暨第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： $\text{聘僱外國人不得超過人數} = \frac{\text{第三十四條第一項各款比率} \times \text{第二十六條第一項各款比率} \times \text{第二十八條第一項各款比率}}{\text{僱用員工人數} \times [(\text{第一項各款比率}) + (\text{條提高比率}) + (\text{三項但書再提高比率})]}$	本附表未修正。

前項公式之採認標準如下： (一) 僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 (二) 第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外人之比率為限。 (三) 第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。 (四) 第二十八條第三項但書再提高比率：以雇主實際引進第二十八條第三項但書所定外國人，且已納入定期查核者為限。其再提高比率之期間，以五年為限。（依據本法第五十二條第二項明定外國人聘僱許可期間最長為三年，上開五年規定，係指初次招募許可之三年外國人聘僱期間，加第三十七條重新招募許可之二年外國人聘僱期間）。 三、中央主管機關辦理查核方式及規定如下： (一) 雇主引進第二十六條所定外國人，應依本附表之第一點、第二點及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理。 (二) 雇主引進第二十七條及第二十八條所定外國人，應依下列規定辦理： 1、第一次查核： 雇主引進第二十七條及第二十八條所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據本附表之第一點、第二點規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人	前項公式之採認標準如下： (一) 僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 (二) 第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外人之比率為限。 (三) 第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。 (四) 第二十八條第三項但書再提高比率：以雇主實際引進第二十八條第三項但書所定外國人，且已納入定期查核者為限。其再提高比率之期間，以五年為限。（依據本法第五十二條第二項明定外國人聘僱許可期間最長為三年，上開五年規定，係指初次招募許可之三年外國人聘僱期間，加第三十七條重新招募許可之二年外國人聘僱期間）。 三、中央主管機關辦理查核方式及規定如下： (一) 雇主引進第二十六條所定外國人，應依本附表之第一點、第二點及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理。 (二) 雇主引進第二十七條及第二十八條所定外國人，應依下列規定辦理： 1、第一次查核： 雇主引進第二十七條及第二十八條所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據本附表之第一點、第二點規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人	
---	---	--

數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過 規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 2、第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月依本附表之第一點、第二點及第三十四條第四項、第七項規定辦理。	數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過 規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 2、第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月依本附表之第一點、第二點及第三十四條第四項、第七項規定辦理。	
---	---	--

第三十四條附表八修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
附表八：雇主聘僱外國人總人數與引進第三十一條所定外國人總人數及聘僱國內勞工之薪資定期查核規定 壹、外國人總人數查核： 一、取得第三十條第一項第一款資格，並於申請初次招募許可前新設勞工保險證號者： （一）雇主聘僱外國人（不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第一款引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均應列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝（僱用員工人數）×（第三十四條第一項各款比率） 前項公式之採認標準如下： 1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第一款引進之外國人。 2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 （二）雇主聘僱外國人（包括同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條、第三十一條第二項第一款引進之外國	附表八：雇主聘僱外國人總人數與引進第三十一條所定外國人總人數及聘僱國內勞工之薪資定期查核規定 壹、外國人總人數查核： 一、取得第三十條第一項資格，並於申請初次招募許可前新設勞工保險證號者： （一）雇主聘僱外國人（不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第一款引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均應列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝（僱用員工人數）×（第三十四條第一項各款比率） 前項公式之採認標準如下： 1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第一款引進之外國人。 2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 （二）雇主聘僱外國人（包括同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條、第三十一條第二項第一款引進之外國	因新增第三十條第一項第二款及第三十一條第三項規定，符合行政院一百十四年七月十五日核定修正回臺投資案之雇主，得向勞動部申請聘僱外國人，爰配合第三十四條修正，一併修正本表。

人)，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝僱用員工人數×[(第三十四條第一項各款比率)+(第二十六條提高比率)+(第三十一條第二項第一款提高比率)] 前項公式之採認標準如下： 1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 3、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。 4、第三十一條第二項第一款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第一款所定外國人，且已納入定期查核者為限。 (三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依壹、一、(一)、(二)及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理。 2、雇主引進第三十條第一項第一款所定外國人，應依下列規定辦理： (1) 第一次查核： 雇主引進第三十條第一項第一款所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據壹、一、(一)、(二)規定及於當年	人)，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝僱用員工人數×[(三十四條第一項各款比率)+(第二十六條提高比率)+(第三十一條第二項第一款提高比率)] 前項公式之採認標準如下： 1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 3、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。 4、第三十一條第二項第一款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第一款所定外國人，且已納入定期查核者為限。 (三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依壹、一、(一)、(二)及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理。 2、雇主引進第三十條第一項所定外國人，應依下列規定辦理： (1) 第一次查核： 雇主引進第三十條第一項所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據壹、一、(一)、(二)規定及於當年度最近辦	
---	--	--

度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 (2) 第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月依壹、一、(一)、(二)及第三十四條第四項、第七項規定辦理。 二、取得第三十條第一項第一款資格，且未設立新勞工保險證號者： (一) 雇主聘僱第三十一條第一項前段外國人（即只計入第二十五條引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均不列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)－(基準點僱用員工人數)]×第三十四條第一項各款比率 前項公式之採認標準如下： 1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、	理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 (2) 第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月依壹、一、(一)、(二)及第三十四條第四項、第七項規定辦理。 二、取得第三十條第一項資格，且未設立新勞工保險證號者： (一) 雇主聘僱第三十一條第一項前段外國人（即只計入第二十五條引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均不列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)－(基準點僱用員工人數)]×第三十四條第一項各款比率 前項公式之採認標準如下： 1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第一款	
--	---	--

第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第一款引進之外國人。 2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。 3、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 (二)雇主聘僱外國人（不含同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)-(基準點僱用員工人數)]×[(第三十四條第一項各款比率)+(第二十六條提高比率)+(第三十一條第二項第一款提高比率)] 前項公式之採認標準如下： 1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。 3、第三十四第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 4、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規	引進之外國人。 2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。 3、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 (二)雇主聘僱外國人（不含同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)-(基準點僱用員工人數)]×[(第三十四條第一項各款比率)+(第二十六條提高比率)+(第三十一條第二項第一款提高比率)] 前項公式之採認標準如下： 1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。 3、第三十四第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 4、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。	
---	---	--

定得予提高比率之最高值為限。 5、第三十一條第二項第一款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第一款所定外國人，且已納入定期查核者為限。 (三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依壹、二、(一)、(二)及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理 2、雇主引進第三十條第一項<u>第一款</u>所定外國人，應依下列規定辦理： (1) 第一次查核： 雇主引進第三十條第一項<u>第一款</u>所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據壹、二、(一)、(二)規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 (2) 第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月比照壹、二、(一)、(二)	5、第三十一條第二項第一款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第一款所定外國人，且已納入定期查核者為限。 (三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依壹、二、(一)、(二)及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理 2、雇主引進第三十條第一項所定外國人，應依下列規定辦理： (1) 第一次查核： 雇主引進第三十條第一項所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據壹、二、(一)、(二)規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 (2) 第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月比照壹、一、(一)、(二)及第三十四條第四項、第七項規定辦理。	
---	---	--

及第三十四條第四項、第七項規定辦理。 三、取得第三十條第一項第二款資格，並於申請初次招募許可前新設勞工保險證號者： <u>(一)雇主聘僱外國人（不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第二款及第三項引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均應列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下：</u> <u>聘僱外國人不得超過人數＝（僱用員工人數）×（第三十四條第一項各款比率）</u> <u>前項公式之採認標準如下：</u> <u>1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第二款及第三項引進之外國人。</u> <u>2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。</u> <u>(二)雇主聘僱外國人（包括同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條、第三十一條第二項第二款及第三項引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下：</u> <u>聘僱外國人不得超過人數＝僱用員工人數×〔（第三十四條第一項各款比率）+（第二十六條提高比率）+</u>	三、取得第三十條第二項資格，並於申請初次招募許可前新設勞工保險證號者： (一)雇主聘僱外國人（不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第二款引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均應列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝（僱用員工人數）×（第三十四條第一項各款比率） 前項公式之採認標準如下： 1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第二款引進之外國人。 2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 (二)雇主聘僱外國人（包括同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條、第三十一條第二項第二款引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝僱用員工人數×〔（第三十四條第一項各款比率）+（第二十六條提高比率）+（第三十一條第二項第二款提高比率）〕	
--	--	--

<u>(第三十一條第二項第二款提高比率)+(第三十一條第三項提高比率)]</u> 前項公式之採認標準如下： <u>1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。</u> <u>2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。</u> <u>3、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。</u> <u>4、第三十一條第二項第二款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第二款所定外國人，且已納入定期查核者為限。</u> <u>5、第三十一條第三項規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第三項所定外國人，且已納入定期查核者為限。</u> <u>(三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下：</u> <u>1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依壹、三、(一)、(二)及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理。</u> <u>2、雇主引進第三十條第一項第二款所定外國人，應依下列規定辦理：</u> <u>(1) 第一次查核：</u> <u>雇主引進第三十條第一項第二款所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據壹、三、(一)、(二)規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國</u>	前項公式之採認標準如下： 1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 3、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。 4、第三十一條第二項第二款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第二款所定外國人，且已納入定期查核者為限。 (三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依壹、三、(一)、(二)及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理。 2、雇主引進第三十條第二項所定外國人，應依下列規定辦理： (1) 第一次查核： 雇主引進第三十條第二項所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據壹、三、(一)、(二)規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人入數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月	
--	---	--

<u>人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。</u> <u>前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。</u> <u>雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。</u> <u>(2) 第二次以後查核：</u> <u>中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月依壹、三、(一)、(二)及第三十四條第四項、第七項規定辦理。</u> <u>四、取得第三十條第一項第二款資格，且未設立新勞工保險證號者：</u> <u>(一) 雇主聘僱第三十一條第一項前段外國人（即只計入第二十五條引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均不列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下：</u> <u>聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)－(基準點僱用員工人數)]×第三十四條第一項各款比率</u> <u>前項公式之採認標準如下：</u> <u>1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第二款</u>	份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 (2) 第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月依壹、三、(一)、(二)及第三十四條第四項、第七項規定辦理。 四、取得第三十條第二項資格，且未設立新勞工保險證號者： (一) 雇主聘僱第三十一條第一項前段外國人（即只計入第二十五條引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均不列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)－(基準點僱用員工人數)]×第三十四條第一項各款比率 前項公式之採認標準如下： 1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第二款引進之外國人。 2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。 3、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行	
---	---	--

<u>及第三項引進之外國人。</u> <u>2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。</u> <u>3、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。</u> <u>(二)雇主聘僱外國人（不含同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下：</u> <u>聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)-(基準點僱用員工人數)]×[(第三十四條第一項各款比率)+(第二十六條提高比率)+(第三十一條第二項第二款提高比率)+(第三十一條第三項提高比率)]</u> <u>前項公式之採認標準如下：</u> <u>1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。</u> <u>2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。</u> <u>3、第三十四第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。</u> <u>4、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。</u>	業所定外國人之比率為限。 (二)雇主聘僱外國人（不含同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)-(基準點僱用員工人數)]×[(第三十四條第一項各款比率)+(第二十六條提高比率)+(第三十一條第二項第二款提高比率)] 前項公式之採認標準如下： 1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。 3、第三十四第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 4、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。 5、第三十一條第二項第二款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第二款所定外國人，且已納入定期查核者為限。 (三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依壹、四、(一)、(二)及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦	
--	--	--

5、<u>第三十一條第二項第二款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第二款所定外國人，且已納入定期查核者為限。</u> 6、<u>第三十一條第三項規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第三項所定外國人，且已納入定期查核者為限。</u> (三)<u>中央主管機關辦理查核方式及規定如下：</u> 1、<u>雇主引進第二十六條所定外國人，應依壹、四、(一)、(二)及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理</u> 2、<u>雇主引進第三十條第一項第二款所定外國人，應依下列規定辦理：</u> <u>(1) 第一次查核：</u> <u>雇主引進第三十條第一項第二款所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據壹、四、(一)、(二)規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。</u> <u>前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。</u> <u>雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。</u> <u>(2) 第二次以後查核：</u>	理 2、雇主引進第三十條第二項所定外國人，應依下列規定辦理： (1) 第一次查核： 雇主引進第三十條第二項所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據壹、四、(一)、(二)規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 (2) 第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月比照壹、四、(一)、(二)及第三十四條第四項、第七項規定辦理。 貳、聘僱國內勞工之薪資定期查核： 一、取得第三十條第一項資格者： (一) 雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月起，其依同一勞工保險證號所增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資不得低於新	
---	--	--

<u>中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月比照壹、四、(一)、(二)及第三十四條第四項、第七項規定辦理。</u> <u>五、取得第三十條第二項資格，並於申請初次招募許可前新設勞工保險證號者：</u> (一)雇主聘僱外國人（不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第三款引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均應列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝(僱用員工人數)×(第三十四條第一項各款比率) 前項公式之採認標準如下： 1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第三款引進之外國人。 2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 (二)雇主聘僱外國人（包括同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條、第三十一條第二項第三款引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝僱用員工人數×[(第三	臺幣三萬零三百元。 前款增聘國內勞工，以中央目的事業主管機關預估僱用人數之國內勞工人數為限；另雇主引進外國人人數低於預估僱用人數之外國人人數時，其增聘國內勞工人數應以實際引進第三十一條第一項、第二項第一款、第三項之外國人人數及核配比率換算之。 (二)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、第一次查核： 中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據貳、一、(一)規定進行查核滿一年當月同一勞工保險證號增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。 2、第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前目第一次查核後，第二次查核於每年七月查核同一勞工保險證號增聘國內勞工之每年五月當月勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。 二、取得第三十條第二項資格者： (一)雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月起，其依同一勞工保險證號所增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資不得低於新臺幣三萬三千三百元。 前款增聘國內勞工，以中央目的事業主管機關預估僱用人數之國內勞工人數為限；另雇主引進外國人人數低於預估僱用人數之外國人人數時，其增聘國內勞工人數應以實際引進第三十一條第一項、第二項第二款、第三項之外國人人數及核配比率換算之。	
---	---	--

十四條第一項各款比率)+(第二十六條提高比率)+(第三十一條第二項第三款提高比率)] 前項公式之採認標準如下： 1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 2、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 3、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。 4、第三十一條第二項第三款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第三款所定外國人，且已納入定期查核者為限。 (三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依<u>壹、五、(一)、(二)</u>及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理。 2、雇主引進第三十條第二項所定外國人，應依下列規定辦理： (1)第一次查核： 雇主引進第三十條第二項所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據<u>壹、五、(一)、(二)</u>規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。	(二)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、第一次查核： 中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據<u>貳、二、(一)</u>規定進行查核滿一年當月同一勞工保險證號增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。 2、第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前目第一次查核後，第二次查核於每年七月查核同一勞工保險證號增聘國內勞工之每年五月當月勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。 三、雇主違反<u>貳、一、二</u>規定者，應依本法第七十二條規定，廢止其未符合規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。	
--	---	--

前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 (2) 第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月依壹、<u>五</u>、(一)、(二)及第三十四條第四項、第七項規定辦理。 <u>六</u>、取得第三十條第二項資格，且未設立新勞工保險證號者： (一) 雇主聘僱第三十一條第一項前段外國人（即只計入第二十五條引進之外國人，同一勞工保險證號之其餘外國人均不列入）應符合第三十四條第一項規定，中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)－(基準點僱用員工人數)]×第三十四條第一項各款比率 前項公式之採認標準如下： 1、僱用員工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。但其人數應不計入第二十五條之一、第二十六條、第二十八條第三項但書、第三十一條第二項第三款引進之外國人。 2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。		
---	--	--

3、第三十四條第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 (二)雇主聘僱外國人（不含同一勞工保險證號之其他案所聘僱外國人及第二十四條、第二十五條、第二十六條至第二十八條引進之外國人），中央主管機關查核雇主聘僱外國人之比率時，其計算公式如下： 聘僱外國人不得超過人數＝[(僱用員工人數)-(基準點僱用員工人數)]×[(第三十四條第一項各款比率)+(第二十六條提高比率)+(第三十一條第二項第三款提高比率)] 前項公式之採認標準如下： 1、僱用勞工人數：依據第三十四條第四項規定認定之。 2、基準點僱用員工人數：以雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月，同一勞工保險證號員工投保人數認定之。 3、第三十四第一項各款比率：以雇主所屬工廠，經認定屬自由貿易港區或第二十四條附表五各級行業所定外國人之比率為限。 4、第二十六條提高比率：以雇主實際引進第二十六條第一項各款所定外國人，且已納入定期查核者為限。其提高之比率，以納入定期查核之外國人依規定得予提高比率之最高值為限。 5、第三十一條第二項第三款規定再提高比率：以雇主實際引進第三十一條第二項第三款所定外國人，且已納入定期查核者為限。 (三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下：		
---	--	--

1、雇主引進第二十六條所定外國人，應依<u>壹、六、(一)、(二)</u>及第三十四條第三項、第四項及第七項規定辦理 2、雇主引進第三十條第二項所定外國人，應依下列規定辦理： (1) 第一次查核： 雇主引進第三十條第二項所定外國人，中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據<u>壹、六、(一)、(二)</u>規定及於當年度最近辦理之定期查核月份，查核雇主聘僱外國人人數。但首名外國人入國滿一年之月份，與當年度定期查核月份之差距小於二個月以下者，得順延至下一次定期查核月份辦理。 前項聘僱外國人人數及僱用員工人數，以首名外國人入國滿一年之當月為基準月份，以基準月份之參加勞工保險人數計算。 雇主聘僱外國人超過本附表所定人數，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主超過規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。 (2) 第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前項第一次查核後，第二次查核應每三個月比照<u>壹、六、(一)、(二)</u>及第三十四條第四項、第七項規定辦理。 貳、聘僱國內勞工之薪資定期查核： 一、取得第三十條第一項第一款資格者： (一) 雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日		
---	--	--

當月起，其依同一勞工保險證號所增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資不得低於新臺幣三萬零三百元。 前款增聘國內勞工，以中央目的事業主管機關預估僱用人數之國內勞工人數為限；另雇主引進外國人人數低於預估僱用人數之外國人人數時，其增聘國內勞工人數應以實際引進第三十一條第一項、第二項第一款、第四項之外國人人數及核配比率換算之。 (二)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、第一次查核： 中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據貳、一、(一)規定進行查核滿一年當月同一勞工保險證號增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。 2、第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前目第一次查核後，第二次查核於每年七月查核同一勞工保險證號增聘國內勞工之每年五月當月勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。 <u>二、取得第三十條第一項第二款資格者：</u> <u>(一)雇主依第三十一條第二項第二款申請者，至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月起，其依同一勞工保險證號所增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資不得低於新臺幣三萬六千三百元。</u> 前款增聘國內勞工，以中央目的事業主管機關預估僱用人數之國內勞工人數為限；另雇主引進外國人人		
---	--	--

<u>數低於預估僱用人數之外國人人數時，其增聘國內勞工人數應以實際引進第三十一條第一項、第二項第二款、第四項之外國人人數及核配比率換算之。</u> <u>(二)雇主依第三十一條第三項申請者，至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月起，其依同一勞工保險證號所增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資不得低於新臺幣三萬八千二百元。</u> <u>前款增聘國內勞工，以中央目的事業主管機關預估僱用人數之國內勞工人數為限；另雇主引進外國人人數低於預估僱用人數之外國人人數時，其增聘國內勞工人數應以實際引進第三十一條第一項、第二項第二款、第三項、第四項之外國人人數及核配比率換算之。</u> <u>(三)中央主管機關辦理查核方式及規定如下：</u> <u>1、第一次查核：</u> <u>中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據貳、二、(一)及(二)規定進行查核滿一年當月同一勞工保險證號增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。</u> <u>2、第二次以後查核：</u> <u>中央主管機關依規定辦理前目第一次查核後，第二次查核於每年七月查核同一勞工保險證號增聘國內勞工之每年五月當月勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。</u> <u>三、取得第三十條第二項資格者：</u> <u>(一)雇主至公立就業服務機構登記辦理國內招募求才之日當月起，其依同一勞工保險證號所增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資不得低於新</u>		
---	--	--

臺幣三萬三千三百元。 前款增聘國內勞工，以中央目的事業主管機關預估僱用人數之國內勞工人數為限；另雇主引進外國人人數低於預估僱用人數之外國人人數時，其增聘國內勞工人數應以實際引進第三十一條第一項、第二項第三款、第四項之外國人人數及核配比率換算之。 (二)中央主管機關辦理查核方式及規定如下： 1、第一次查核： 中央主管機關應自雇主引進首名外國人入國滿一年起，依據<u>貳</u>、<u>三</u>、(一)規定進行查核滿一年當月同一勞工保險證號增聘國內勞工之勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。 2、第二次以後查核： 中央主管機關依規定辦理前目第一次查核後，第二次查核於每年七月查核同一勞工保險證號增聘國內勞工之每年五月當月勞工保險投保薪資及勞工退休金提繳工資。 <u>四</u>、雇主違反<u>貳</u>、一至<u>三</u>規定者，應依本法第七十二條規定，廢止其未符合規定人數之招募許可及聘僱許可，並計入第二十五條附表六聘僱外國人總人數。		
--	--	--