

勞動基準法施行細則第二條修正總說明

勞動基準法施行細則（以下簡稱本細則）於七十四年二月二十七日發布施行後，歷經多次修正，最近一次修正發布日期為一百零八年二月十四日。因應性別工作平等法於一百十二年八月十六日修正公布，名稱修正為「性別平等工作法」，爰修正本細則第二條援引之法律名稱。

勞動基準法施行細則第二條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 依本法第二條第四款計算平均工資時，下列各款期日或期間均不計入：</p> <p>一、發生計算事由之當日。</p> <p>二、因職業災害尚在醫療中者。</p> <p>三、依本法第五十條第二項減半發給工資者。</p> <p>四、雇主因天災、事變或其他不可抗力而不能繼續其事業，致勞工未能工作者。</p> <p>五、依勞工請假規則請普通傷病假者。</p> <p>六、依性別<u>平等</u>工作法請生理假、產假、家庭照顧假或安胎休養，致減少工資者。</p> <p>七、留職停薪者。</p>	<p>第二條 依本法第二條第四款計算平均工資時，下列各款期日或期間均不計入：</p> <p>一、發生計算事由之當日。</p> <p>二、因職業災害尚在醫療中者。</p> <p>三、依本法第五十條第二項減半發給工資者。</p> <p>四、雇主因天災、事變或其他不可抗力而不能繼續其事業，致勞工未能工作者。</p> <p>五、依勞工請假規則請普通傷病假者。</p> <p>六、依性別工作<u>平等</u>法請生理假、產假、家庭照顧假或安胎休養，致減少工資者。</p> <p>七、留職停薪者。</p>	<p>配合「性別工作平等法」名稱於一百十二年八月十六日修正為「性別平等工作法」，爰修正第六款援引之法律名稱。</p>